



УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ

04112, м. Київ, вул. Дорогожицька, 9

тел./факс: (050) 313 52 81;

e-mail: ufm.org.ua@gmail.com

www.ufm.org.ua

Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи, код ЄДРПОУ 21698849

Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку Українською асоціацією сімейної медицини

1. Загальні положення

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (далі - Положення) визначає порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних(юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг при проведенні заходів БПР Українською асоціацією сімейної медицини (далі – УАСМ).

1.2 Положення розроблене відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції», постанови КМ України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», нормативних документів МОЗ України і МОН України та Статуту УАСМ.

1.3 У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;
- потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих повноважень;
- реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на

об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання повноважень;

- приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

1.4 Положення розширяється на всіх учасників заходів БПР, які здійснюються УАСМ.

2 Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1 Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг передбачають дотримання норм антикорупційного законодавства під час проведення освітніх заходів медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.2 Під час проведення заходів БПР, організованих УАСМ, не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (у зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особі організатора службових/представницьких повноважень та приватного інтересу).

2.3 УАСМ проводить перевірку працівників (партнерів), які залучаються до заходів БПР, щодо наявності в них конфлікту інтересів.

2.4 Наявність суперечності між приватним інтересом і інтересом, пов'язаним із проведенням заходів БПР, встановлюється в кожному окремому випадку при організації чи проведенні заходів БПР шляхом порівняння трудових чи інших обов'язків відповідної особи та існуючого у неї приватного інтересу із подальшим визначенням можливості (неможливості) такого інтересу вплинути на об'єктивність чи неупередженість організації та змісту таких заходів.

2.5 Основні принципи управління конфліктом інтересів:

- обов'язковість розкриття інформації про реальний або потенційний конфлікт інтересів;
- індивідуальний розгляд та оцінка репутаційних ризиків для УАСМ при виявленні кожного конфлікту інтересів та його врегулювання;
- конфіденційність процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;
- дотримання балансу інтересів УАСМ та працівника при врегулюванні конфлікту інтересів;
- захист працівника від переслідувань у зв'язку з повідомленням про

конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку

3.1 З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку особи зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

3.2 Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» особи, на яких поширюється дія цього Положення зобов'язані:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;

- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, Президента УАСМ або уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в УАСМ;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

- вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.3 У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Положення.

3.4 Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

3.5 Якщо особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших членів УАСМ та учасників БПР, їй необхідно повідомити про це Президента УАСМ із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

3.6 Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання.

4 Відповідальність

4.1 За недотримання вимог цього Положення члени УАСМ та учасники БПР несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства.

4.2 Приховування особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення і потребує вжиття відповідних заходів щодо

запобігання корупції.

4.3 Якщо учасник БПР добровільно звернувся із заявою щодо наявності в його діях конфлікту інтересів та в ході перевірки порушення знайшли підтвердження, такий працівник звільняється від відповідальності.

ПОГОДЖЕНО:

Президент Української асоціації
сімейної медицини

Секретар Української асоціації
сімейної медицини



Олександр ТОЛСТАНОВ

Л.Матвієць Людмила МАТВІЄЦЬ

Додаток до Положення

Президенту Української асоціації сімейної
медицини/ уповноваженій особі з питань
запобігання та виявлення корупції
(прізвище, ім'я, по батькові)

**Повідомлення
про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

**(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів,
зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання
яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність
та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)**

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє